ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 022	
Hora: 01:00 P.M	**Fecha:** 29/01/2026
Lugar:	CDI BELLA VISTA
Dependencia que Convoca:	FUNDACIÓN GRUPO LIBERTAD
Proceso:	*PROMOCION Y PREVENCION_PRIMERA INFANCIA*
Objetivo:	Fortalecer la apropiación de los principios de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte del talento humano de la modalidad familiar y comunitaria, promoviendo el autocuidado, la prevención de riesgos y la adopción de prácticas seguras en el desarrollo de sus funciones.

Agenda:

1. SALUDO
2. DESARROLLO DEL TEMA: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
3. ACTIVIDAD DINAMICA
4. ESPACIO DE DIÁLOGO
5. CIERRE

1. SALUDO

Se da inicio a la jornada con la bienvenida al talento humano de la modalidad familiar y comunitaria, resaltando la importancia de estos espacios formativos como parte del fortalecimiento de las prácticas laborales seguras y del bienestar integral de quienes desarrollan su labor en la atención a niñas, niños y familias. Así mismo, se contextualiza la jornada indicando que la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo busca fortalecer la conciencia preventiva, el autocuidado y la corresponsabilidad, promoviendo entornos laborales seguros y saludables acordes con las responsabilidades propias de la modalidad.

2. DESARROLLO DEL TEMA: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante este espacio, el profesional psicosocial desarrolla el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), destacando su importancia como un componente fundamental para la protección de la integridad física, mental y social del talento humano de la modalidad familiar y comunitaria. Se enfatiza que la SST no solo responde al cumplimiento de lineamientos normativos, sino que constituye una responsabilidad compartida orientada a la prevención de accidentes laborales y enfermedades de origen laboral.

Se socializan los principios básicos de la Seguridad y Salud en el Trabajo, haciendo énfasis en el autocuidado, la prevención, la identificación oportuna de riesgos y la adopción de prácticas seguras en el desarrollo de las actividades diarias. De igual manera, se abordan los derechos y deberes del talento

PÚBLICA

humano frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, resaltando la importancia de reportar condiciones inseguras, seguir los protocolos establecidos y participar activamente en los espacios de formación.

Así mismo, se contextualizan los riesgos laborales más frecuentes en la modalidad familiar y comunitaria, tales como riesgos físicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales y locativos, explicando su impacto y las medidas preventivas que pueden implementarse en los diferentes entornos de atención. Se promueve la reflexión sobre la importancia de generar ambientes seguros tanto para el talento humano como para las niñas, niños y familias vinculadas al servicio.

Finalmente, se refuerza la necesidad de fortalecer una cultura de prevención y cuidado, en la cual cada integrante reconozca su rol activo en la promoción de condiciones laborales seguras y saludables, contribuyendo al bienestar integral y al mejoramiento continuo de las prácticas laborales.

3. ACTIVIDAD DINAMICA

Como estrategia pedagógica orientada al refuerzo y la retroalimentación de los contenidos abordados durante la inducción, se desarrolla una actividad dinámica de carácter participativo, mediante la implementación de un juego con ruleta, diseñado para promover el aprendizaje significativo y la apropiación de los conceptos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La actividad consistió en la participación activa del talento humano, quienes, al interactuar con la ruleta, respondieron preguntas orientadoras, analizaron situaciones prácticas y reflexionaron sobre escenarios reales asociados a la identificación de riesgos laborales, la prevención de accidentes y la adopción de prácticas seguras en el contexto de la modalidad familiar y comunitaria. Cada intervención permitió reforzar conocimientos clave y aclarar dudas frente a los procedimientos y responsabilidades individuales y colectivas.

Durante el desarrollo del juego, se fomentó el trabajo colaborativo, el intercambio de experiencias y la construcción colectiva de aprendizajes, facilitando un ambiente participativo y dinámico. La retroalimentación brindada por el profesional psicosocial permitió profundizar en los temas tratados, fortalecer la comprensión de los riesgos presentes en el entorno laboral y promover una actitud preventiva y responsable frente al autocuidado.

Esta actividad contribuyó de manera significativa al fortalecimiento de la cultura de prevención, favoreciendo la interiorización de los conceptos de Seguridad y Salud en el Trabajo y su aplicación en las actividades cotidianas del talento humano.

4. ESPACIO DE DIÁLOGO

Se habilita un espacio de diálogo abierto y participativo, en el cual el talento humano expresa inquietudes, comentarios y experiencias relacionadas con la Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la modalidad

PÚBLICA

familiar y comunitaria. Durante este momento, se fomenta la escucha activa y el respeto por las intervenciones, permitiendo el intercambio de saberes y la reflexión colectiva frente a situaciones reales que se presentan en el desarrollo de las actividades diarias.

El profesional psicosocial orienta el diálogo, brindando aclaraciones frente a los conceptos abordados, resolviendo dudas sobre la identificación de riesgos, los procedimientos de reporte y las medidas preventivas a implementar. Así mismo, se promueve la corresponsabilidad, resaltando la importancia de la comunicación oportuna y del trabajo en equipo para la prevención de accidentes y la promoción de entornos laborales seguros y saludables.

Este espacio permitió fortalecer la apropiación de los contenidos, generar mayor claridad sobre las responsabilidades individuales y colectivas, y reafirmar el compromiso del talento humano con el autocuidado y la aplicación de prácticas seguras en su quehacer cotidiano.

5. CONCLUSIONES

Como cierre de la jornada, se realiza una síntesis de los aspectos más relevantes abordados durante la inducción, destacando la importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo como un eje transversal para el bienestar del talento humano y la calidad del servicio brindado a las niñas, niños y familias.

Se concluye que la prevención de riesgos laborales requiere del compromiso permanente de cada integrante del equipo, así como de la aplicación consciente de los lineamientos y protocolos establecidos. Se resalta que el autocuidado, la identificación oportuna de riesgos y la adopción de medidas preventivas contribuyen a la reducción de accidentes laborales y al fortalecimiento de ambientes de trabajo seguros.

Finalmente, se enfatiza la necesidad de mantener una actitud preventiva y responsable, promoviendo una cultura de seguridad y cuidado que impacte de manera positiva tanto en el talento humano como en la comunidad atendida.

6. CIERRE

Para finalizar este espacio formativo, se agradece la participación activa del talento humano de la modalidad familiar y comunitaria, resaltando la disposición y el compromiso evidenciado durante el desarrollo del tema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se invita a los asistentes a continuar aplicando los conocimientos abordados en sus prácticas diarias, fortaleciendo el autocuidado y la prevención de riesgos laborales.

Se deja constancia de que este tema hace parte de una jornada de inducción más amplia, por lo cual se da paso a la continuidad de la agenda establecida, reafirmando la importancia de estos espacios para el fortalecimiento del bienestar y las condiciones laborales del talento humano.

PÚBLICA

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Aplicar las medidas de autocuidado y prevención aprendidas durante la inducción, contribuyendo a la identificación oportuna de riesgos y a la promoción de entornos laborales seguros y saludables.	TALENTO HUMANO	2026
Cumplir con los lineamientos y protocolos de Seguridad y Salud en el Trabajo, reportando de manera oportuna cualquier condición insegura, incidente o situación de riesgo identificada en el ejercicio de sus funciones.	TALENTO HUMANO	2026
Participar activamente en los procesos de formación y seguimiento relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, fortaleciendo la cultura de prevención, corresponsabilidad y bienestar laboral.	TALENTO HUMANO	2026

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
KARLA MARIA CAMERO SONS	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	CORPOHANDS	

PÚBLICA

Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**
	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
Colaborador que elabora el acta:	KARLA MARIA CAMERO SONS		

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS





¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

FB P1 M	12/06/2024
Versión 9	Página 1 de 1
Clasificación de la Información: Pública	

ACTIVIDAD: Seguridad y Salud en el trabajo FECHA 29/01/2026

HORA INICIAL: 07:00 am HORA FINAL: 12:00 pm LUGAR CDI Bella Vista

DEPENDENCIA LIDER: Fundación Grupo Libertad

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	MAYERLY RIVERA MUÑOZ	1.084.867.250	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3123471813	mayerlyriveramunoz@gmail.com		
2	ANDREA BENAVIDES LOAIZA	1079411231	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3208827778	benavidesloaizaandrea@gmail.com		
3	NURY ROCIO CAMPO	26529127	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3143322196	nury.rocio1403@gmail.com		
4	ANGELA SOFIA CERQUERA CABRERA	26529601	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3184775193	[illegible]		
5	MELIDA PERDOMO MEDINA	26529548	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3143332340	melidaperdomomedina@hotmail.com		
6	LIDA PATRICIA CANO MOSQUERA	34559257	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3133756127	[illegible]		
7	GEORGINA LEIVA LADINO	1081411473	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3214037718	leivaladino@gmail.com		
8	FRANCY YAMILE PERDOMO CUELLAR	26529364	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3158919603	francyyamilen74@gmail.com		
9	CARMEN JULIANA VARGAS GARCIA	1081412438	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3228541069	Juliana9307@hotmail.com		
10	LIDIA CONSUELO POBRE ROJAS	26529242	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3185766710	[illegible]		
11	MARLY YOHANA PEREZ RAMOS	36314863	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3195169245	marcos72@hotmail.com		
12	YAZMIN SANCHEZ	52272363	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3155266183	yazminsanchez1975@hotmail.com		
13	RUBIELA VARGAS VILLEGAS	26470966	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3112379964	[illegible]		
14	OLGA ROCIO QUINA VARGAS	26471634	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3203976011	rosivaga72@hotmail.com		
15	YULIANA ROCHA USA	1084869609	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3223587618	[illegible]		
16	YEINZY CAROLINA MONJE PEREZ	1079409066	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3118736348	karolina.monje@hotmail.com		
17	LEIDY JOHANA CASTRO RIOS	1079509614	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3116494605	[illegible]		
18	MAIRA ALEJANDRA MANRIQUE RAMIREZ	1079509097	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3183685286	[illegible]		
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA	F8 P1 MI	12/06/2024
		Versión 9	Página 1 de 1
		Clasificación de la Información: Pública	

ACTIVIDAD: Seguridad y Salud en el trabajo FECHA 24/01/2026

HORA INICIAL: 09:00am HORA FINAL: 02:00pm LUGAR CDI: Bella Vista

DEPENDENCIA LIDER: Fundación Grupo Libertad

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	ALBA LUZ VARGAS LIZ	1081400831	AGENTE EDUCATIVA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3106257314	albalv160203@gmail.com		
2	WENDY DEL CARMEN JIMENEZ MEJIA	1043877964	NUTRICIONISTA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3104159985	wdjmenez98@gmail.com		
3	YOLIMA QUINTERO CASSO	1081419020	PSICOLOGA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	320 4310426	yolmaq35@gmail.com		
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner